

## Anlage 1 zur Pressemitteilung Nr. 26/2012

© 2012 Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen (LSKN)  
Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.

### Methodische Hinweise

Entsprechend der Vorgabe von Eurostat wird der unbereinigte Gender Pay Gap im Rahmen der vorliegenden Berechnung als prozentualer Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Bruttostundenverdienst der Frauen und dem der Männer definiert:

$$\text{GPG}_{\text{unbereinigt}} = \frac{\bar{x}_m - \bar{x}_f}{\bar{x}_m} * 100$$

dabei sind:

$\bar{x}_m$  = durchschnittlicher Bruttostundenverdienst von männlichen Beschäftigten (arithmetisches Mittel)

$\bar{x}_f$  = durchschnittlicher Bruttostundenverdienst von weiblichen Beschäftigten (arithmetisches Mittel)

Als Datengrundlage dienen die Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung (VSE) 2006. Zur Ermittlung des GPG-Strukturindicators wird entsprechend der oben genannten Formel der Bruttostundenverdienst der Beschäftigten abzüglich der erzielten Sonderzahlungen herangezogen.

---

Die Aussagen zur den Leistungsgruppen stammen aus den Ergebnissen der Vierteljährlichen Verdiensterhebung, die seit 2007 vierteljährlich unter anderem Bruttostundenverdienste ohne Sonderzahlungen nach Wirtschaftszweig, Leistungsgruppe, Geschlecht sowie Beschäftigungsart bereitstellt.

Der dargestellte unbereinigte Gender-Pay-Gap berücksichtigt nicht die ungleiche Geschlechterverteilung in den Leistungsgruppen, Beschäftigungsarten und Branchen und gibt daher keinen Aufschluss hinsichtlich Verdienstunterschieden bei vergleichbaren Beschäftigungsverhältnissen.

## Anlage 2 zur Pressemitteilung Nr. 26/2012

© 2012 Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen (LSKN)

Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.

Entwicklung der Bruttostundenverdienste (ohne Sonderzahlungen) Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten nach Wirtschaftsbereichen im Durchschnitt 2011 in Euro - einschl. Beamte -

Leistungsgruppe	Produzierendes Gewerbe												Dienstleistungsbereich											
	Frauen						Männer						Frauen						Männer					
	VZ und TZ		VZ		TZ		VZ und TZ		VZ		TZ		VZ und TZ		VZ		TZ		VZ und TZ		VZ		TZ	
	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS	Anteil	BsVoS
insgesamt	21,5	16,81	15,8	17,12	89,4	15,76	78,5	20,79	84,2	20,80	10,6	19,24	52,3	15,83	35,0	16,29	87,5	15,22	47,7	18,55	65,0	18,77	12,5	14,91
1	5,4	31,59	6,0	32,34	4,0	27,70	8,8	36,21	8,8	36,22	9,1	35,69	6,7	26,40	9,0	26,70	4,8	25,67	13,3	32,66	13,4	32,99	12,2	26,46
2	14,3	22,18	14,9	22,46	13,1	21,13	18,2	24,75	18,2	24,76	13,9	23,39	22,9	19,75	27,7	19,64	19,0	19,95	24,6	22,27	25,5	22,33	15,5	20,67
3	45,8	16,53	43,8	16,79	50,1	15,76	50,8	18,93	51,0	18,93	37,5	19,19	44,2	14,61	45,2	14,39	43,3	14,92	37,4	15,71	38,9	15,76	21,8	14,47
4	21,2	13,45	20,8	13,76	22,1	12,49	18,0	16,07	18,0	16,07	25,4	16,30	14,6	11,46	11,4	11,20	17,2	11,70	16,2	12,01	15,8	12,10	21,2	10,91
5	13,3	11,11	14,5	10,99	10,7	11,65	4,2	13,38	4,1	13,46	14,1	10,29	11,7	9,76	6,8	9,48	15,7	9,94	8,5	9,93	6,5	9,97	29,3	9,77

Quelle: Vierteljährliche Verdiensterhebung

### Legende

VZ: Vollzeit

TZ: Teilzeit

BsVoS: Bruttostundenverdienst ohne Sonderzahlungen

### Definition der Leistungsgruppen:

Leistungsgruppe 1: Arbeitnehmer/-innen in leitender Stellung mit Aufsichts- oder Dispositionsbefugnis

Leistungsgruppe 2: Arbeitnehmer/-innen mit abgeschlossener Berufsausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung, die schwierige und komplexe Tätigkeiten ausüben

Leistungsgruppe 3: Arbeitnehmer/-innen mit abgeschlossener Berufsausbildung

Leistungsgruppe 4: angelernte Arbeitnehmer/-innen

Leistungsgruppe 5: ungelernete Arbeitnehmer/-innen

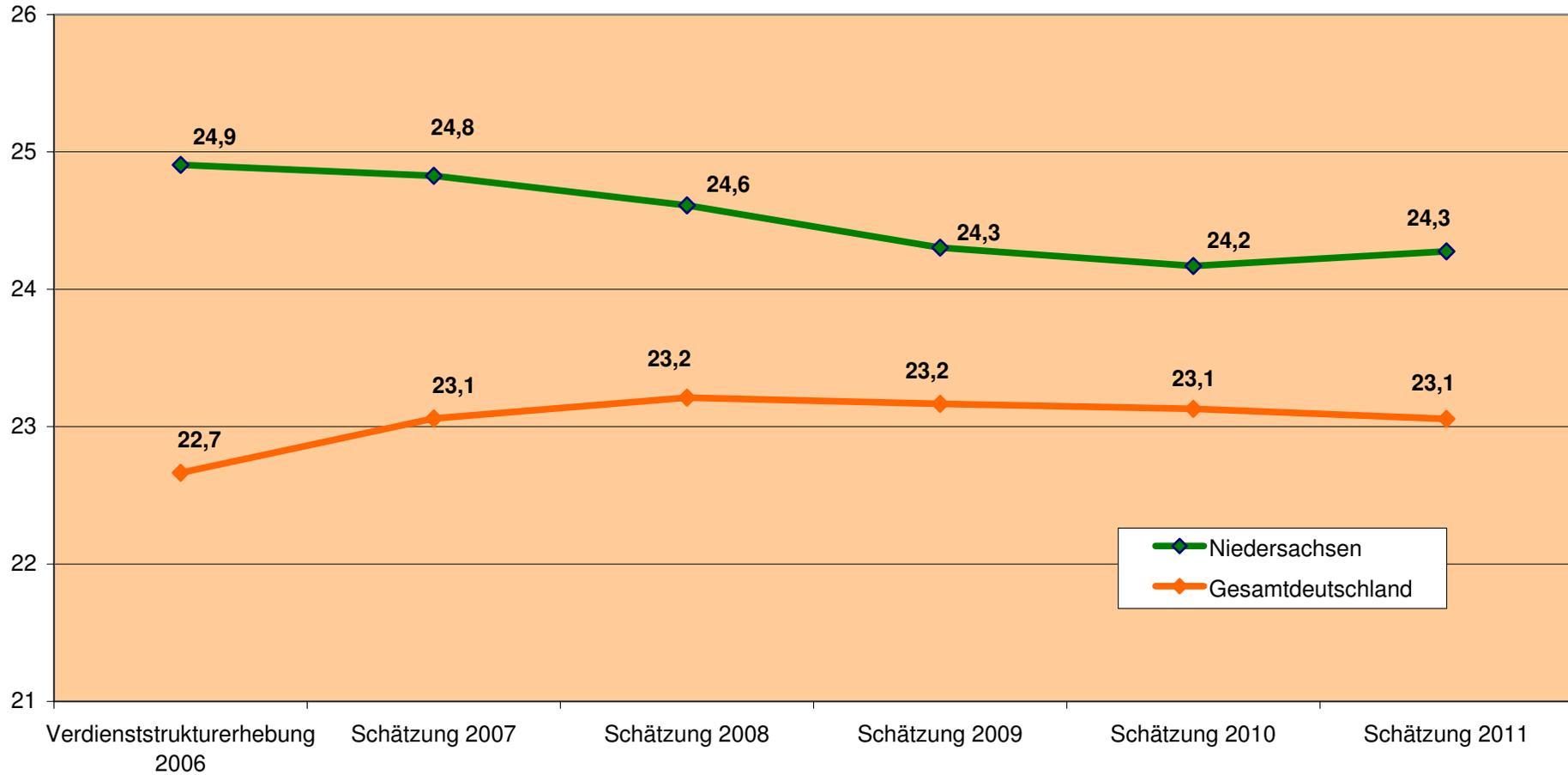
### Anlage 3 zur Pressemitteilung Nr. 26/2012

© 2012 Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen (LSKN)

Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.



### Verdienstunterschiede von Frauen und Männern zwischen 2006 und 2011 - (unbereinigter) Gender Pay Gap für Niedersachsen und Gesamtdeutschland im Vergleich in Prozent -



Quelle: Verdienststrukturerhebung 2006, fortgeschrieben mit Veränderungsdaten der Vierteljährlichen Verdiensterhebung

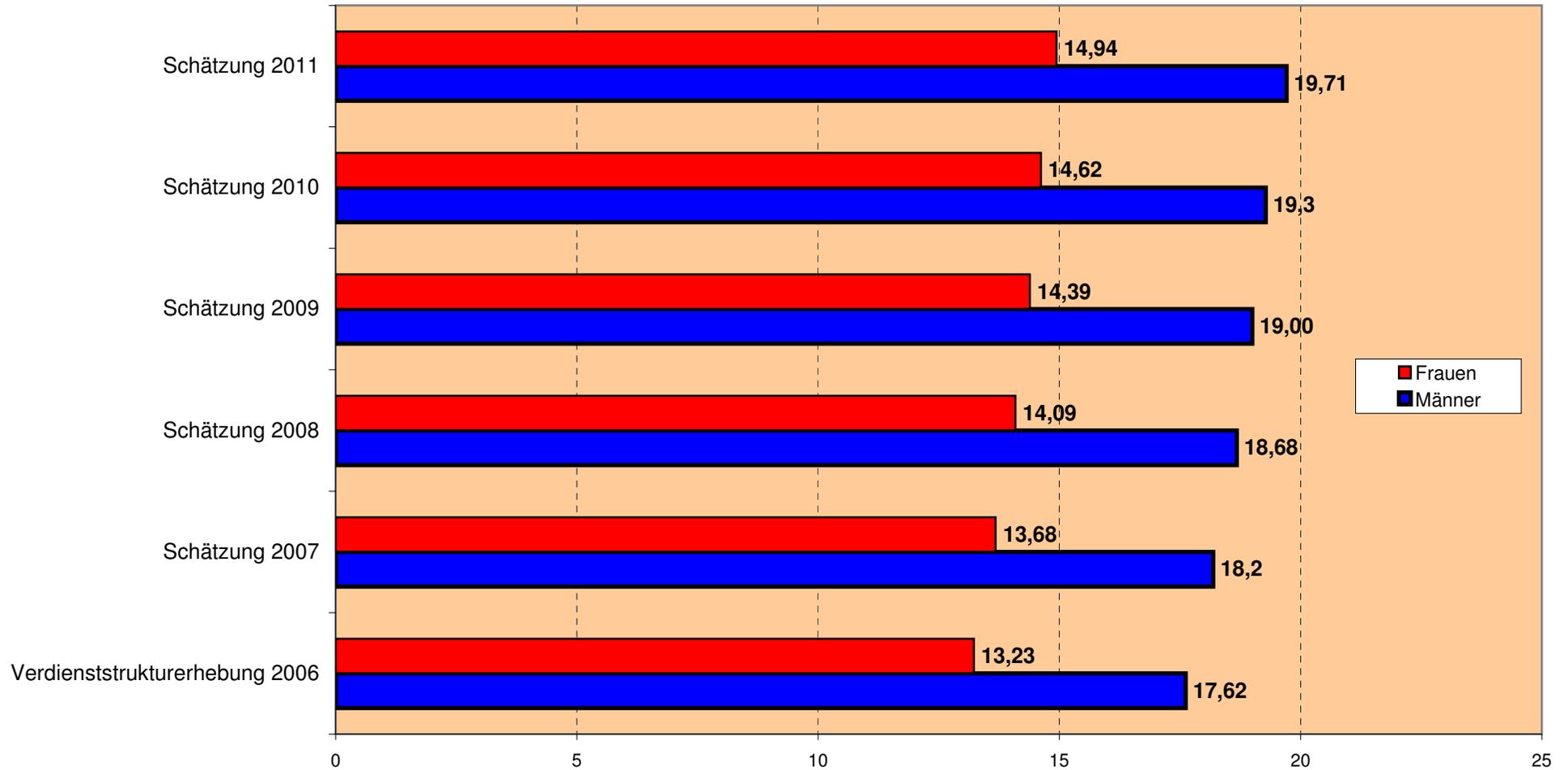
## Anlage 4 zur Pressemitteilung Nr. 26/2012

© 2012 Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen (LSKN)

Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.



**Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst in Niedersachsen 2006 bis 2011 nach Geschlecht**  
-in Euro-



Quelle: Verdienststrukturerhebung 2006, fortgeschrieben mit Veränderungsraten der Vierteljährlichen Verdiensterhebung

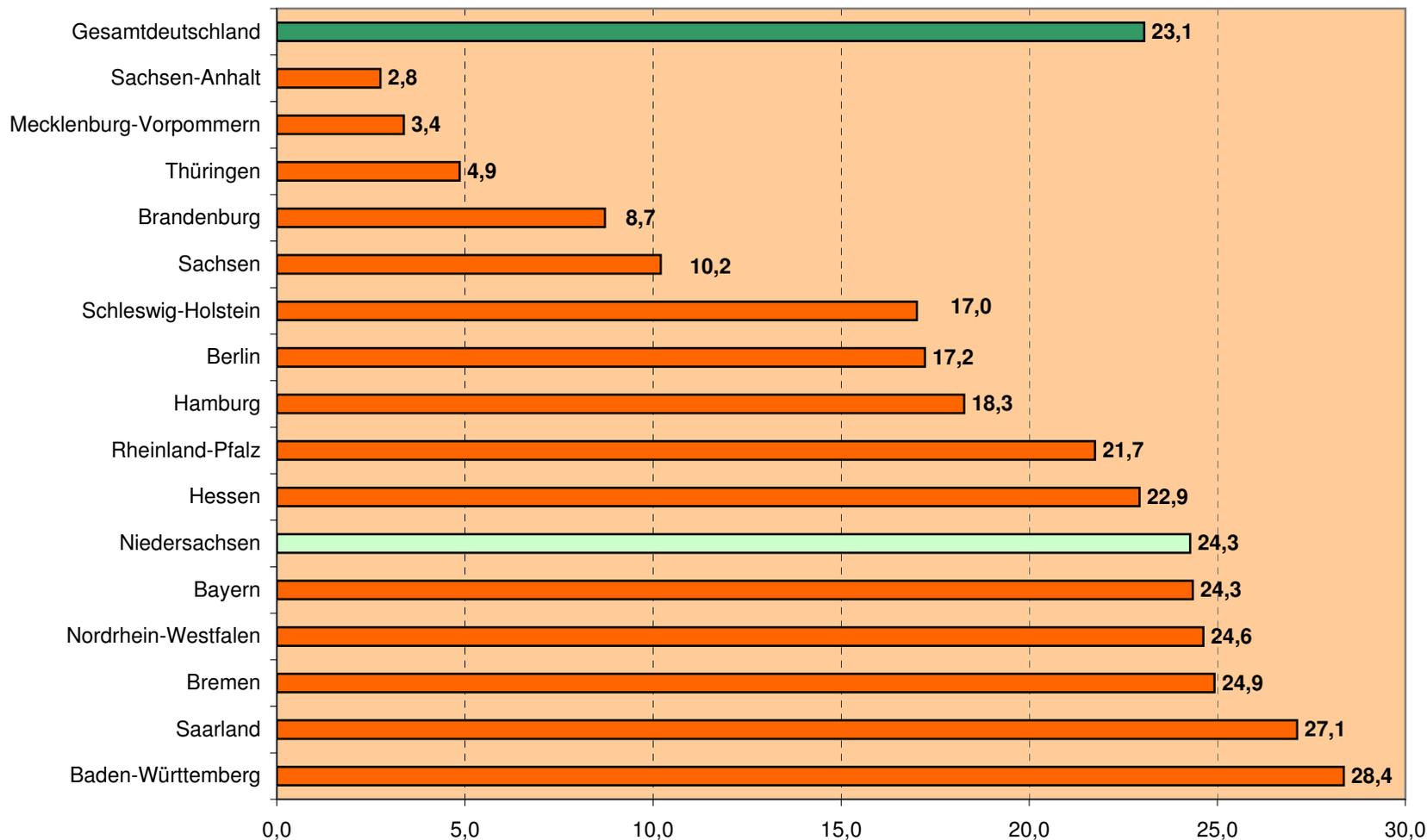
## Anlage 5 zur Pressemitteilung Nr. 26/2012

© 2012 Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen (LSKN)

Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.



(unbereinigter) Gender Pay Gap nach Bundesländern 2011 in Prozent



Anmerkung: Bei der Berechnung des durchschnittlichen Bruttostundenverdienstes für Mecklenburg-Vorpommern konnten geringfügig Beschäftigte nicht einbezogen werden. Dies führt zur Unterschätzung des Gender Pay Gap.

Quelle: Verdienststrukturerhebung 2006, fortgeschrieben mit Veränderungsdaten der Vierteljährlichen Verdiensterhebung