

Stellschrauben am Pflegearbeitsmarkt – was sagt uns die Arbeitsmarkt- statistik?



Agenda

1. Pflegearbeitsmarkt – Angebots- und nachfrageseitige Stellschrauben
2. Fachkräfteengpass auf dem Pflegearbeitsmarkt
3. Stellschrauben am Pflegearbeitsmarkt - Angebotsseite
 - Arbeitszeiten
 - Demografie
 - Zuwanderung
 - Arbeitsbedingungen
 - Erwerbsbeteiligung
 - Berufsverweildauer
 - Ausbildungssituation
4. „Viele kleine Brötchen backen“

Angebotsseite des Pflegearbeitsmarktes:

- Arbeitszeiten
- Arbeitsbedingungen
- Zuwanderung
- Demografie
- Erwerbsbeteiligung
- Berufsverweildauer
- Ausbildungssituation

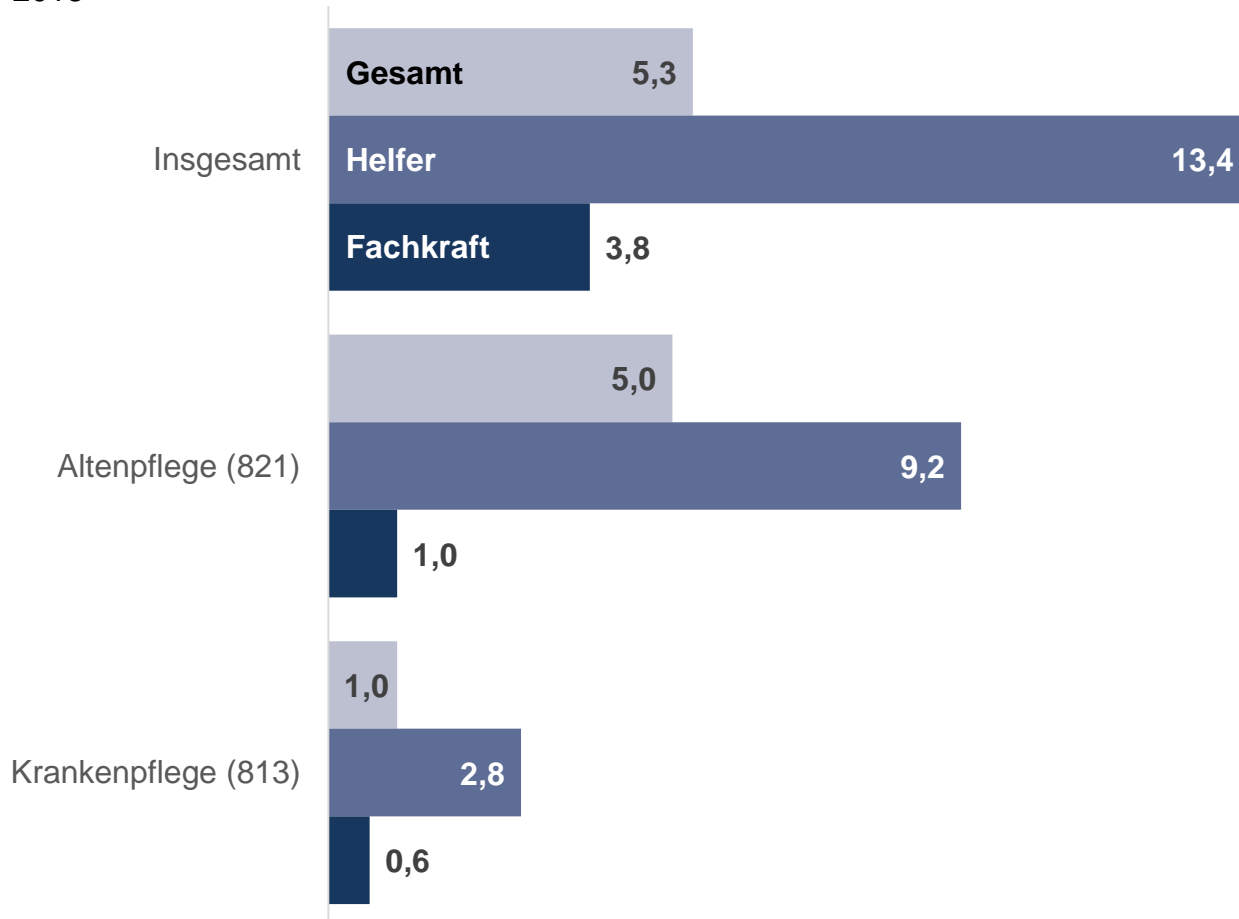
Nachfrageseite des Pflegearbeitsmarktes:

- realisierte Nachfrage (Erwerbstätige) und nicht-realisierte Nachfrage (offene Stellen)
- Demografie – Entwicklung der informellen Pflege
- Entwicklung Pflegebedürftigkeit/ des Pflegebedarfs
- Betreuungsspitzen + Kostenaspekte → Nachfrage nach Teilzeit
- Produktivität

„Pflegenotstand“ und Fachkräfteengpass

„Pflegenotstand“ und Fachkräfteengpass - Arbeitslosenquote in Pflegeberufen deutlich niedriger

Berufsspezifische Arbeitslosenquote
Niedersachsen
2018

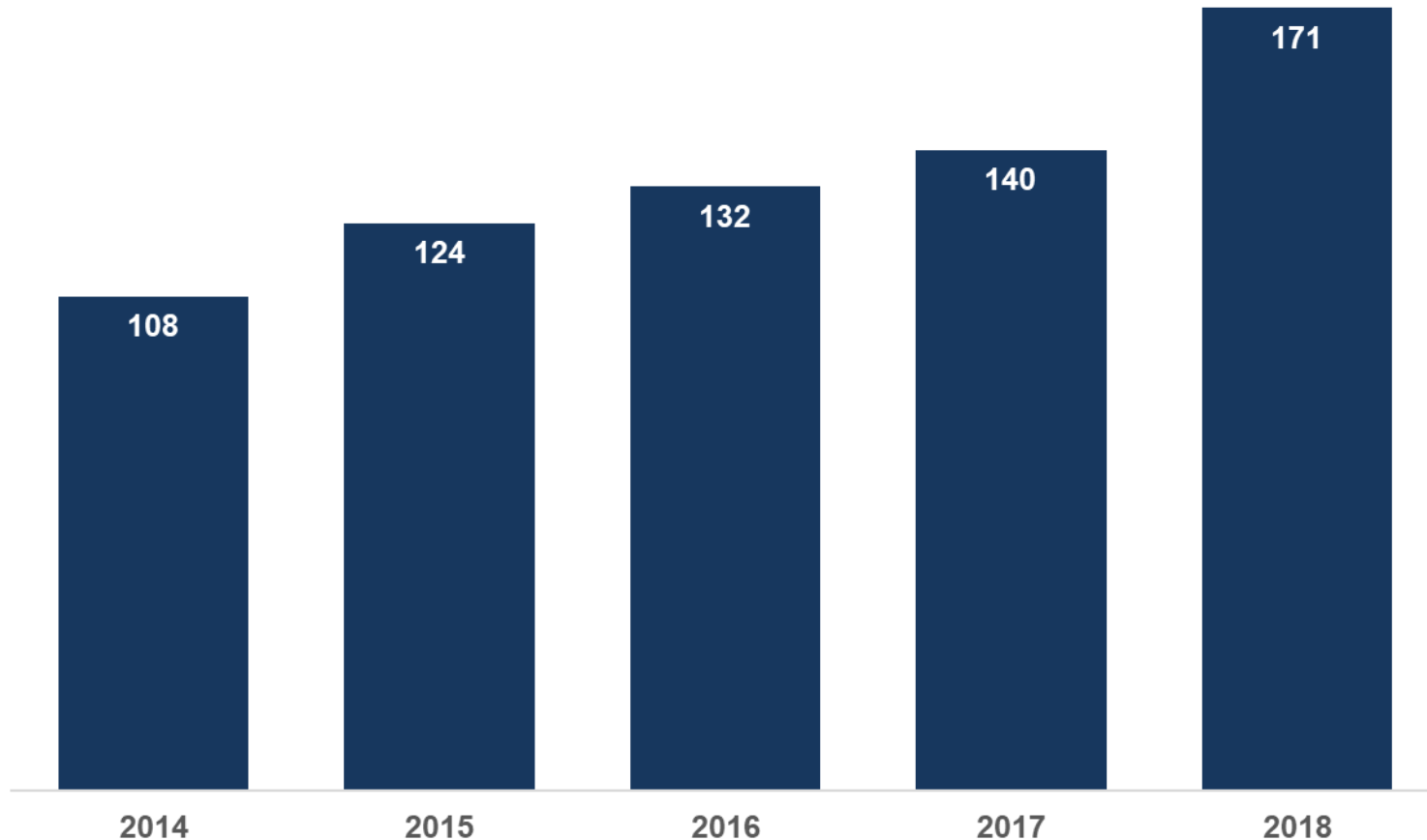


* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

„Pflegenotstand“ und Fachkräfteengpass - Besetzungsschwierigkeiten bei Stellen für Altenpflegekräfte

Niedersachsen
2018

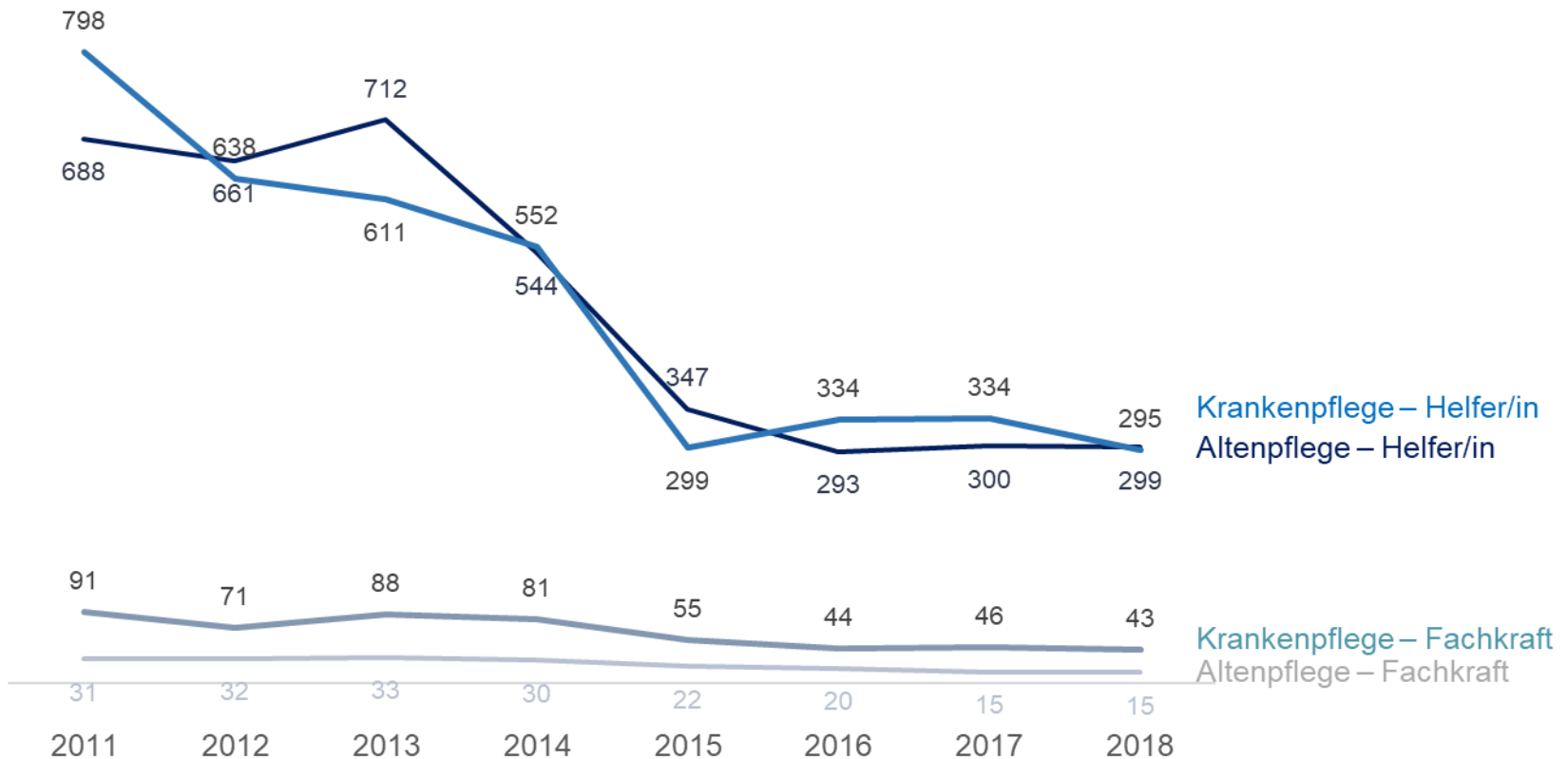
Vakanzzeiten bei Abgang von gemeldeten Arbeitsstellen* für Altenpfleger/in in Tagen



*) nur sozialversicherungspflichtige Arbeitsstellen ohne Zeitarbeit

„Pflegenotstand“ und Fachkräfteengpass Arbeitslosen-Stellen-Relation von Pflegekräften

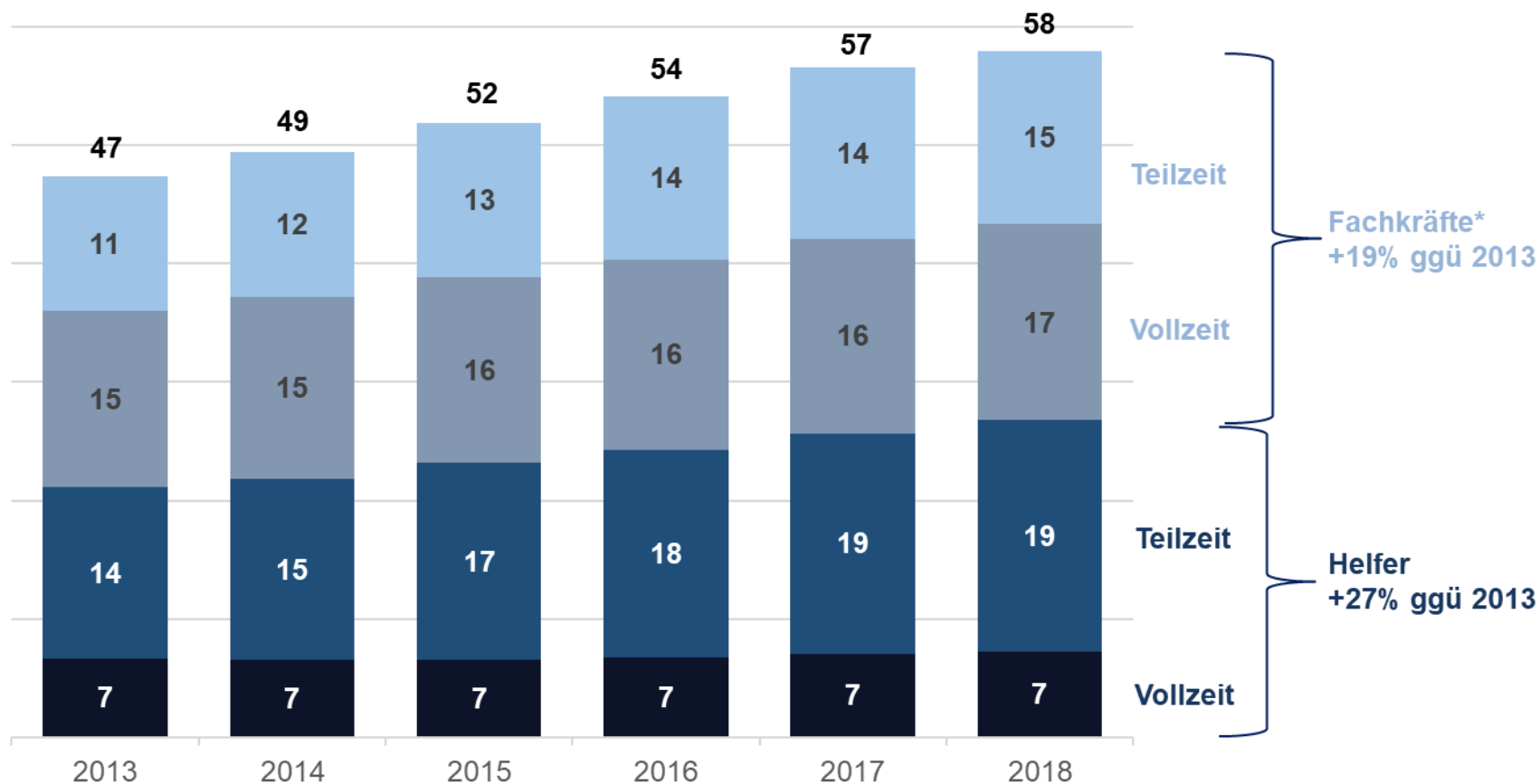
Arbeitslose je 100 gemeldete Arbeitsstellen
Niedersachsen
2011-2018



Zur Angebotsseite des Pflegearbeitsmarktes

Deutliche Beschäftigungszuwächse bei Helfern und Fachkräften

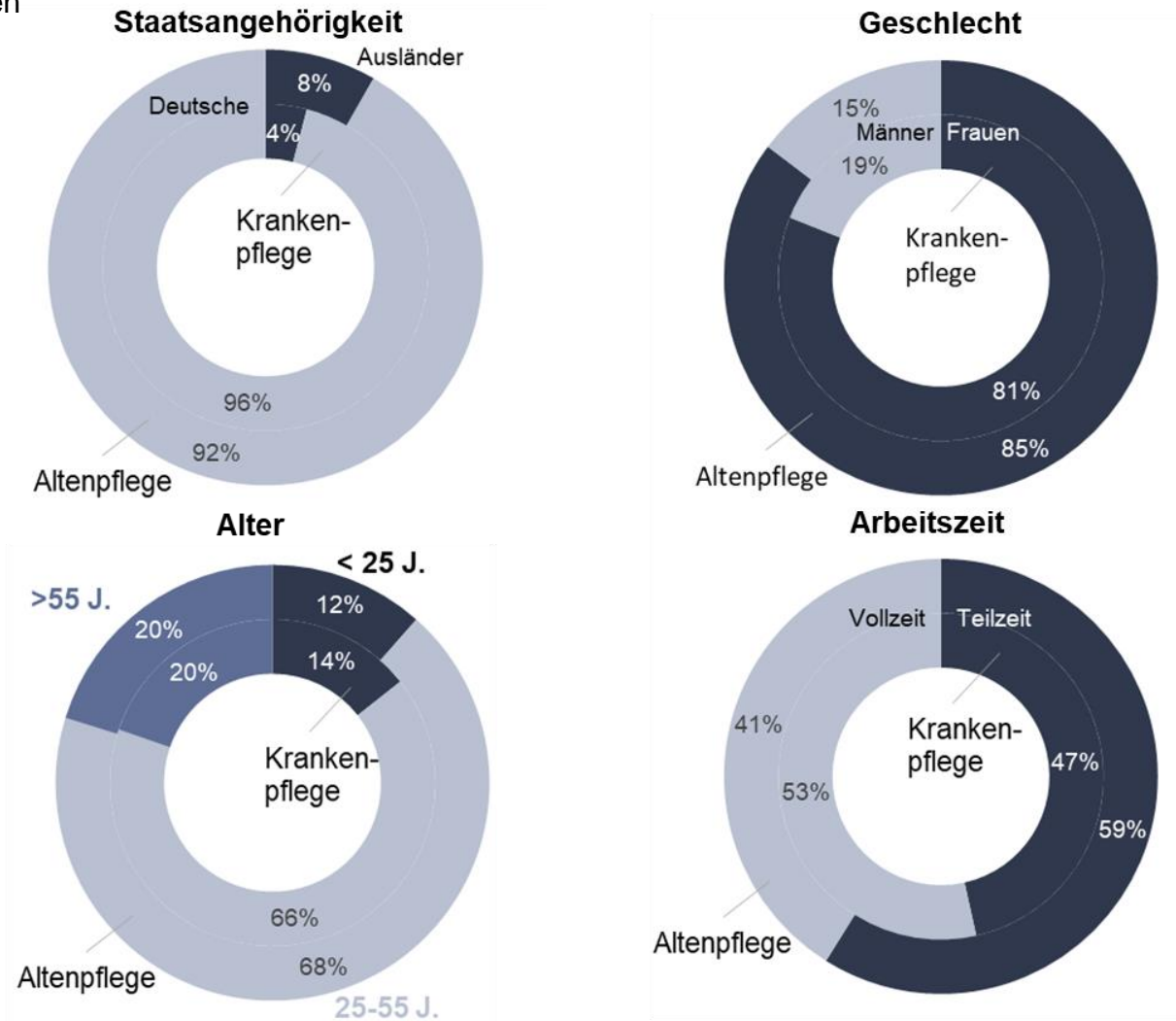
Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Altenpflegekräfte
Niedersachsen, jeweils Juni
Angaben in 1000



* Bei Altenpflegekräften sind in den Fachkräften auch Spezialisten und Experten enthalten.

Pflegekräfte überwiegend deutsch, weiblich im Alter 25-55 und eher in Teilzeit

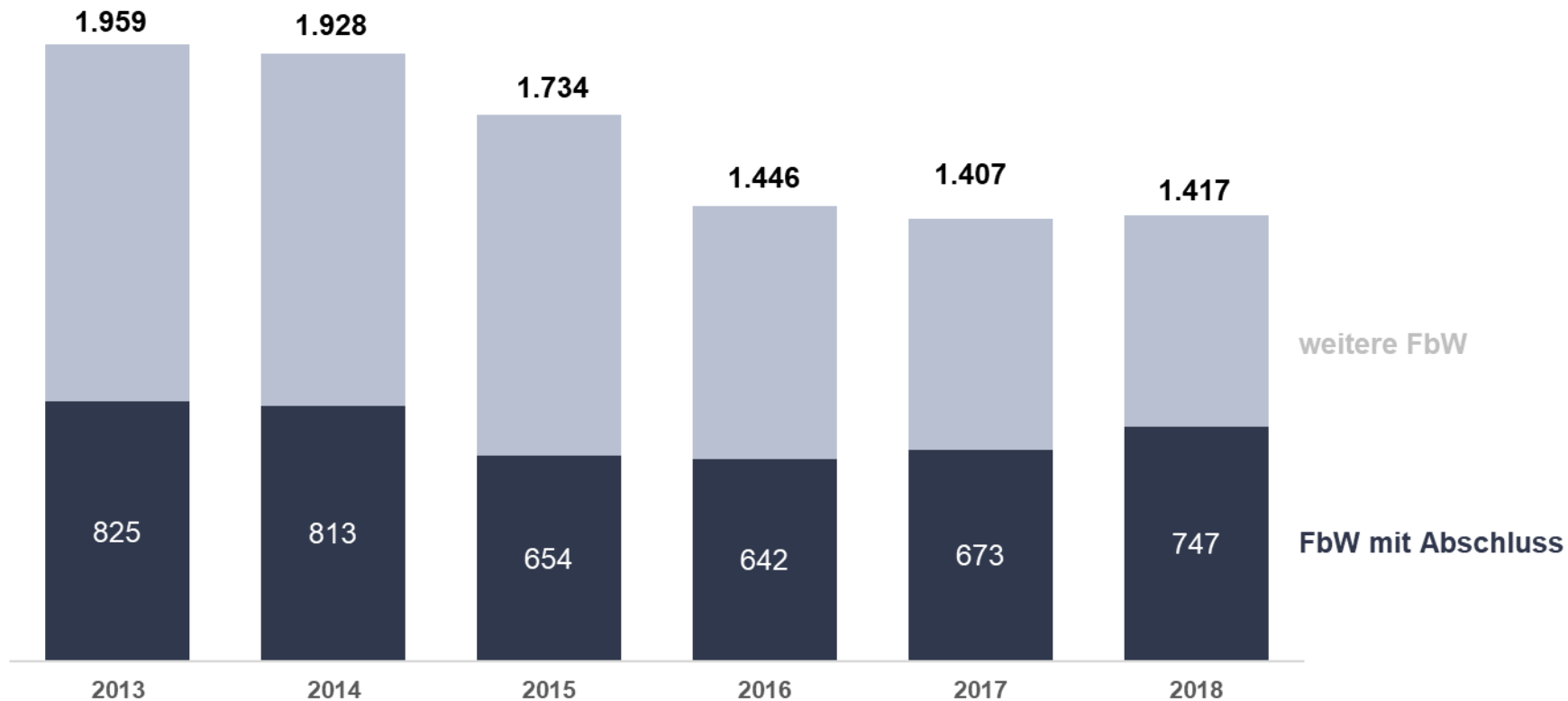
Niedersachsen
Juni 2018



* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

Anhaltend hohe Abschlussorientierung in der Weiterbildung zur Altenpflegekraft

Berufliche Weiterbildung mit Schulungsziel Altenpflege
Niedersachsen
2013-2018



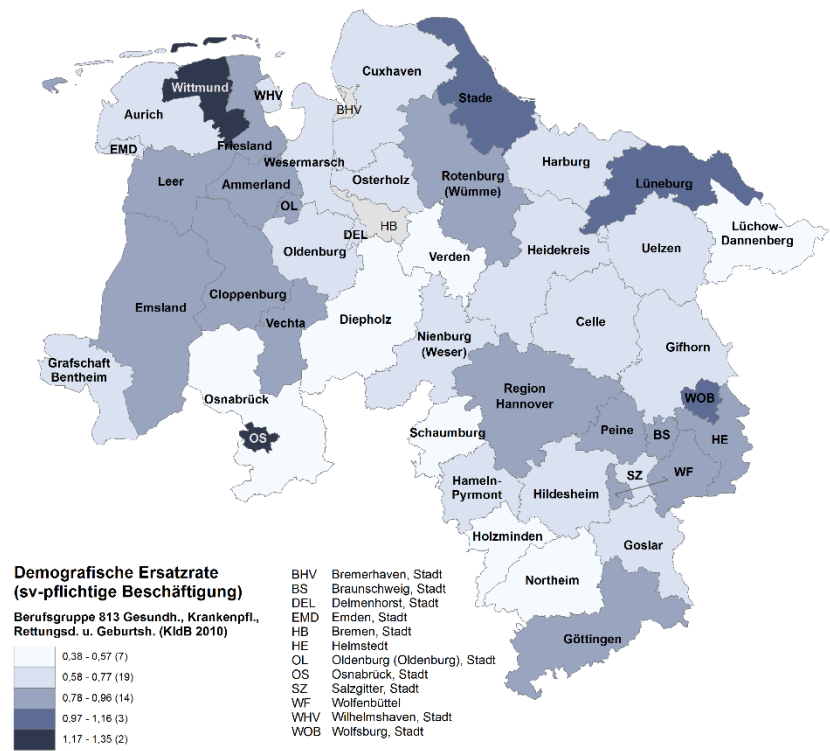
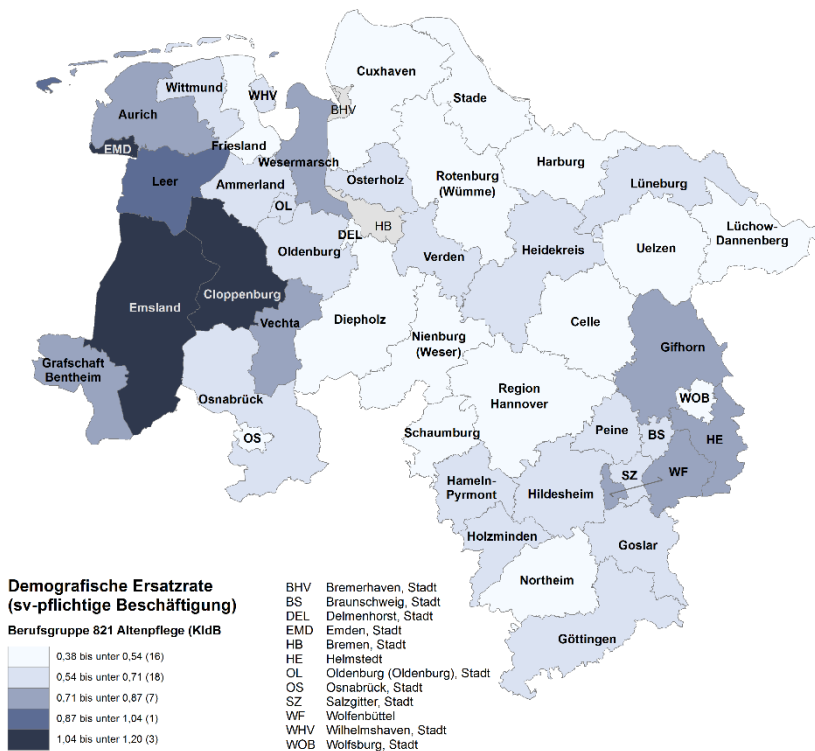
Demografische Ersatzrate und Zuwanderung

Demografische Strukturen bei Altenpflegekräften Günstige Situation im westlichen Niedersachsen

Niedersachsen
Jun 2018

Altenpflege (821)

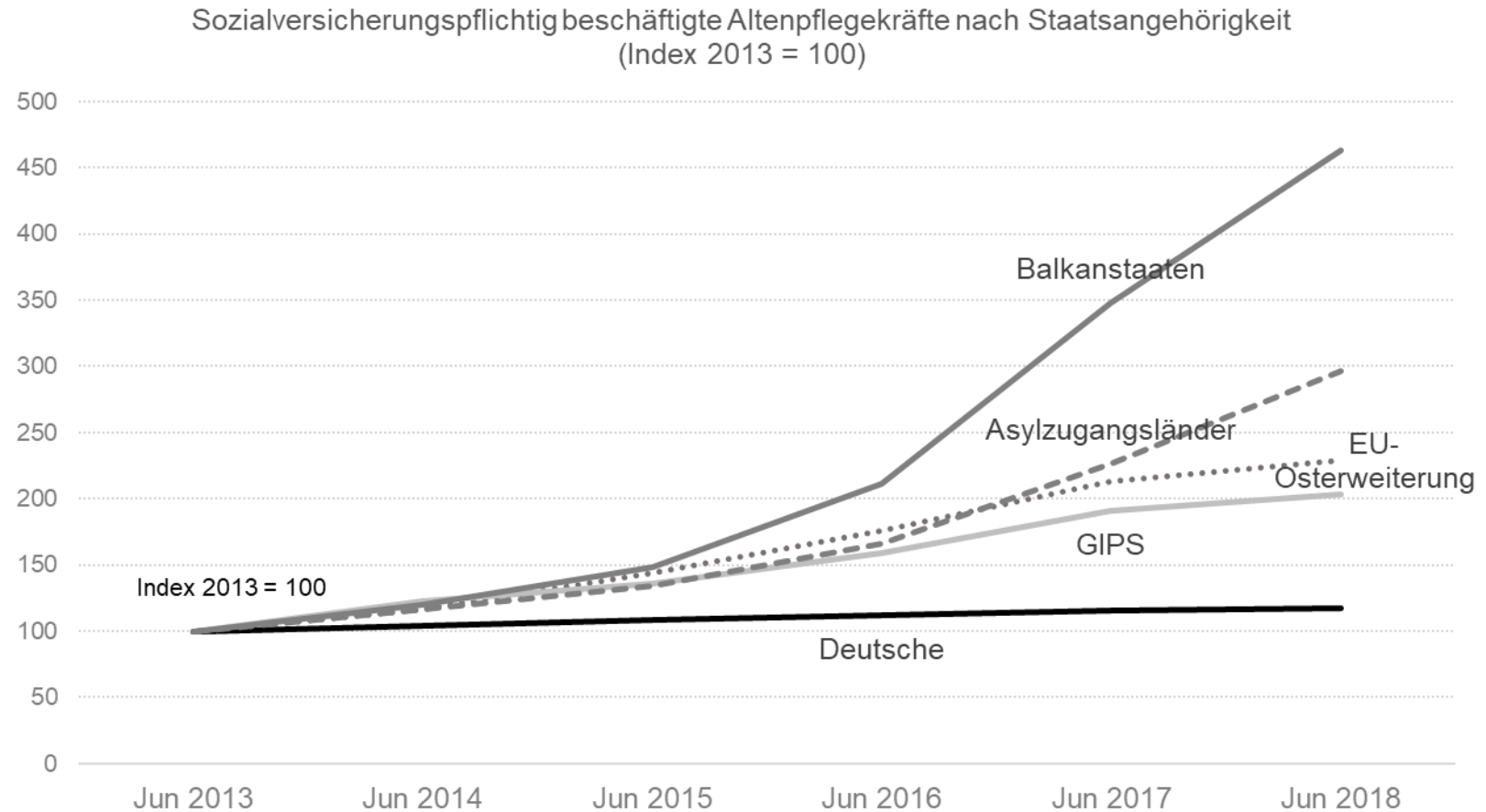
Krankenpflege (813)



* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

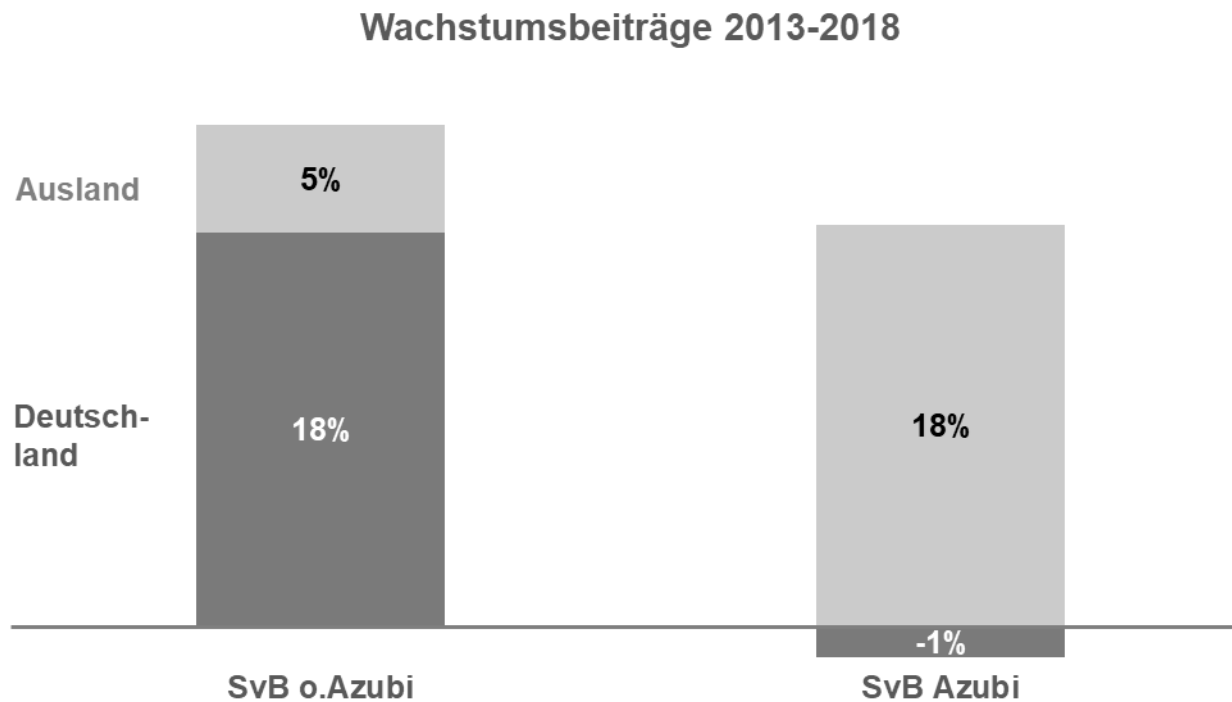
Überdurchschnittliche Zunahme bei Altenpflegekräften aus den Balkanstaaten

Niedersachsen
Jun 2013 – Jun 2018



Wachstumsimpulse bei Auszubildenden in der Altenpflege durch ausländische Personen

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Altenpflegekräfte nach Staatsangehörigkeit
Niedersachsen
Jun 2013 – Jun 2018



Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitszeitreduzierung

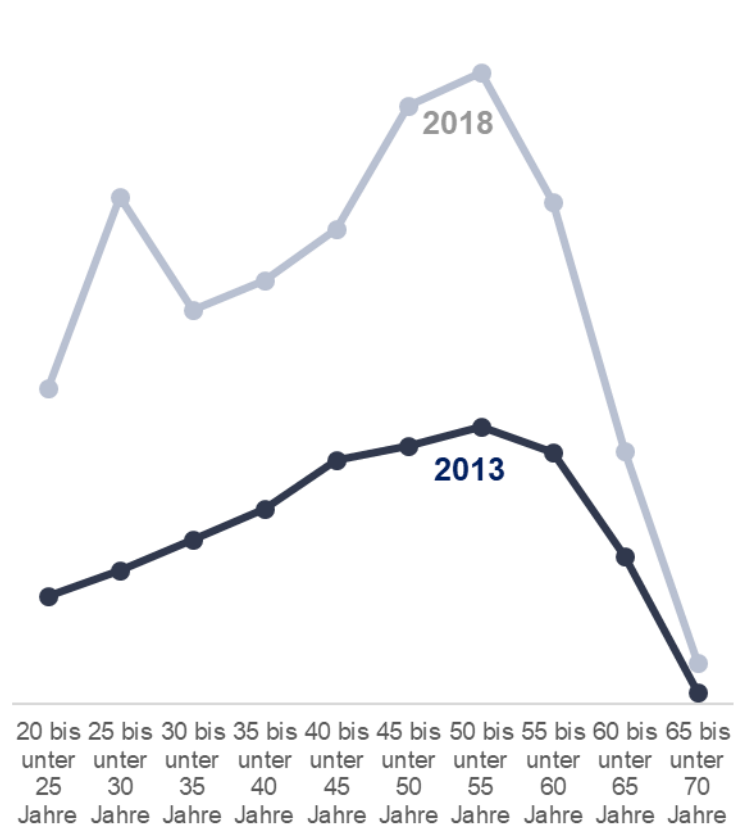
Wachsende Erwerbsbeteiligung von Frauen in Pflegeberufen nach Alter

Niedersachsen
Dez 2013, Dez 2018

Altenpflegerinnen (SvB o. Azubi) je 1000 Einwohner nach Alter

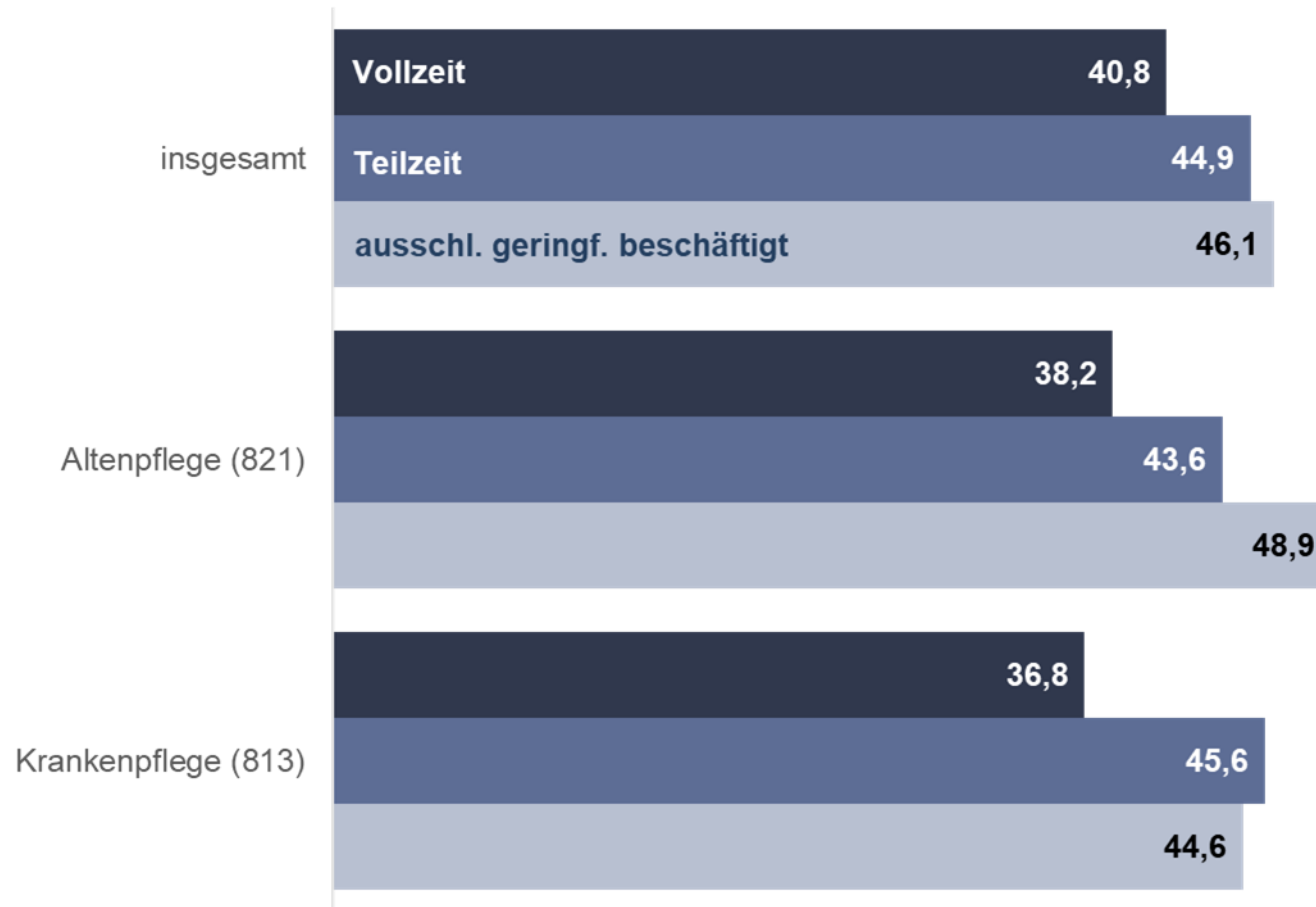


Ausländische Altenpflegerinnen (SvB o. Azubi) je 1000 ausl. Einwohner nach Alter



Reduzierung der Arbeitszeit mit zunehmenden Alter

Durchschnittliches Alter in Jahren
Niedersachsen, Juni 2018

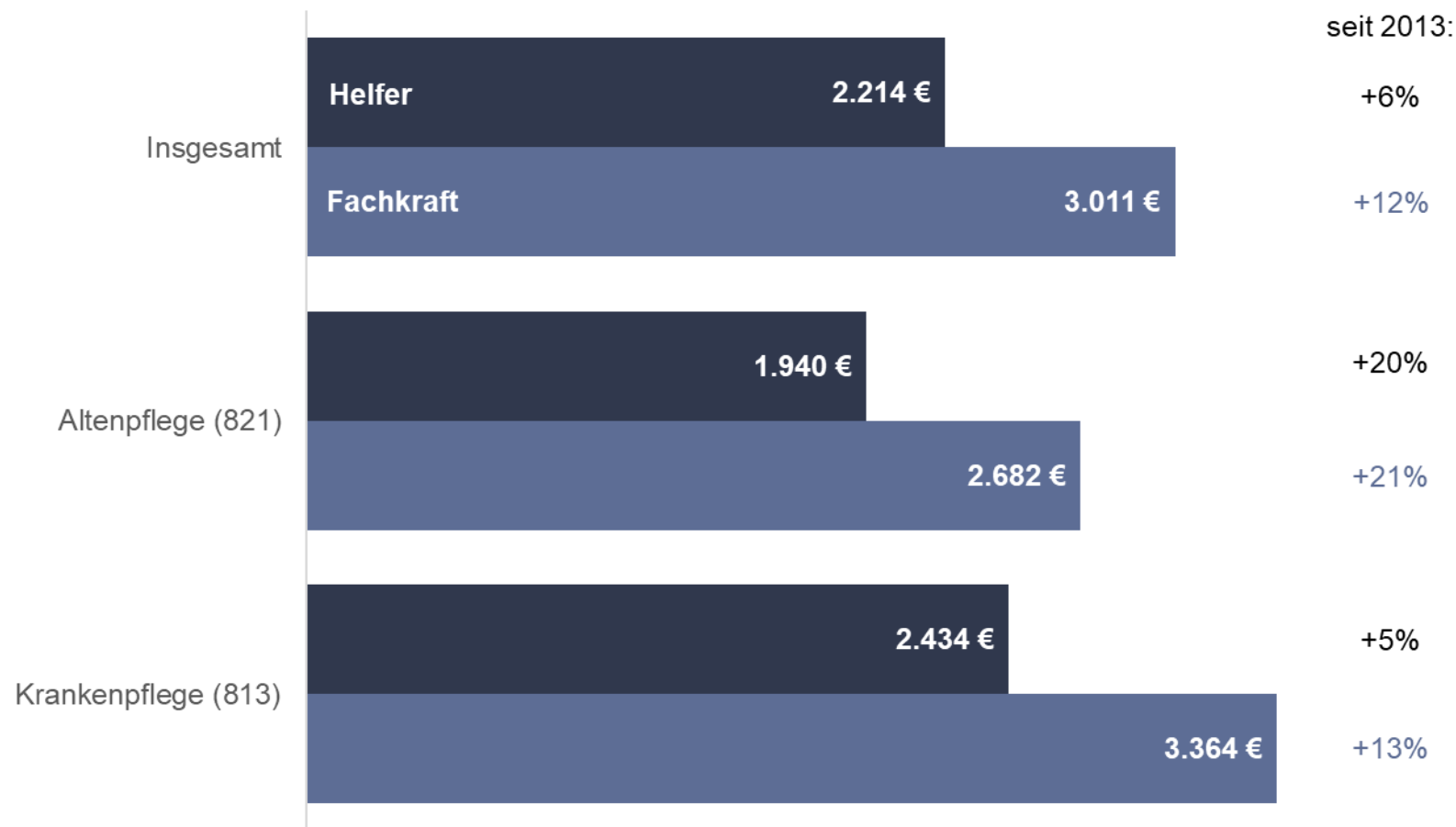


* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

Arbeitsbedingungen

Überdurchschnittlich hohe Bruttolöhne in der Krankenpflege

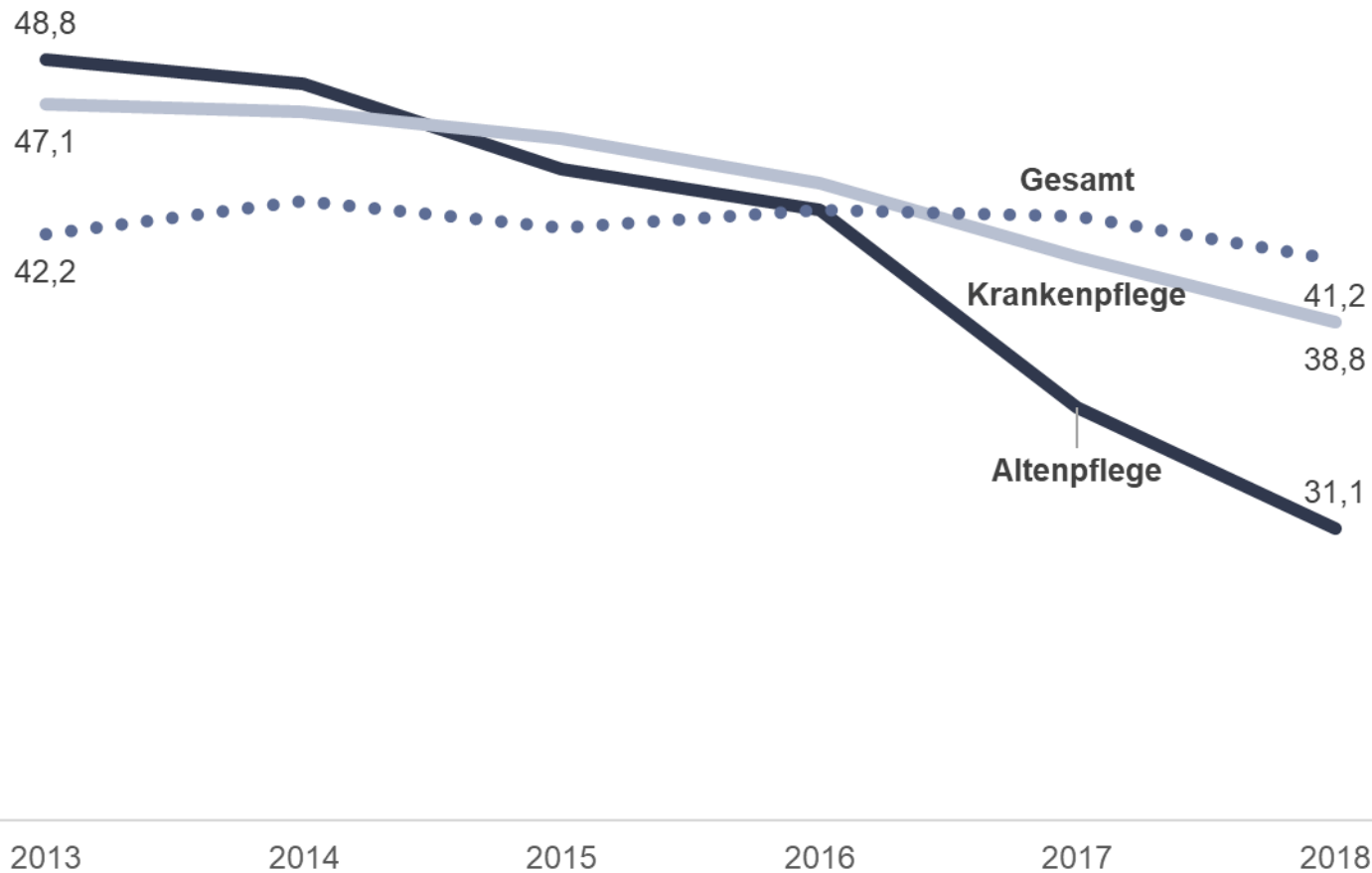
Niedersachsen
Dezember 2018



* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

Rückläufiger Befristungsanteil in Pflegeberufen

Niedersachsen
2013 - 2018



* Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe, 821 Altenpflege (KLDB 2010)

Berufsverweildauer

Zweidrittel aller potenziellen Altenpflegekräfte im Jahr 2018 durchgehend als Altenpfleger tätig

Niedersachsen
2018

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Altenpfleger/Innen in
Niedersachsen (in Tsd.) 2018



Anwesenheitsgesamtheit ■ 31
durchschn. Bestand ■ 24
durchgehend im Bestand ■ 19



Insg

Vollzeit

Teilzeit

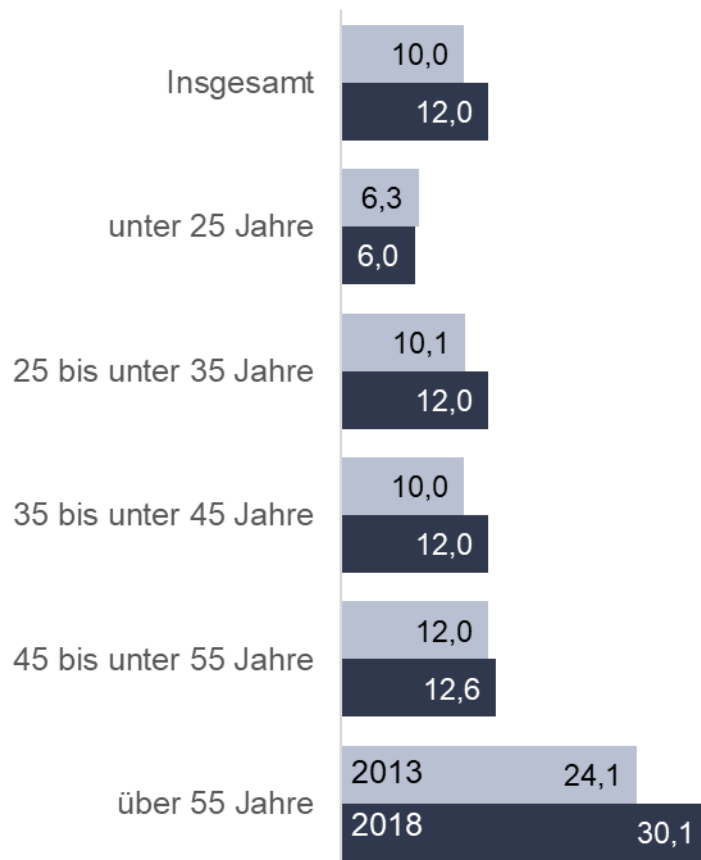
Lesebeispiel: Im Jahr 2018 waren 71 Tsd. Personen temporär oder dauerhaft tätig als sozialversicherungspflichtig beschäftigte Altenpfleger und Altenpflegerinnen. Der durchschnittliche Bestand an sozialversicherungspflichtig beschäftigten Altenpflegern und Altenpflegerinnen betrug 59 Tsd.. Von den 71 Tsd. sozialversicherungspflichtig beschäftigten Altenpflegern und Altenpflegerinnen während des Jahres 2018 waren 48 Tsd. durchgehend als Altenpflegekraft tätig.

Dauer der Beschäftigungsverhältnisse von Pflegekräften nimmt zu!

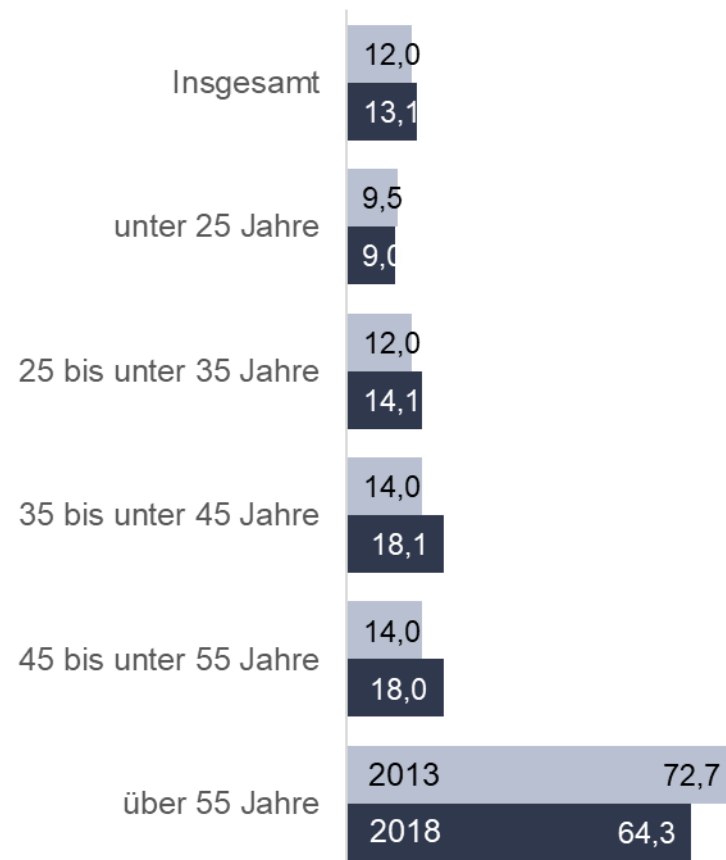
Niedersachsen
Jahressummen 2013, 2018

Durchschnittliche Dauer (Mediandauer) beendeter sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungsverhältnisse (ohne Auszubildende) nach ausgeübter Tätigkeit (KldB 2010) in Monaten

Berufsgruppe 821 Altenpflege



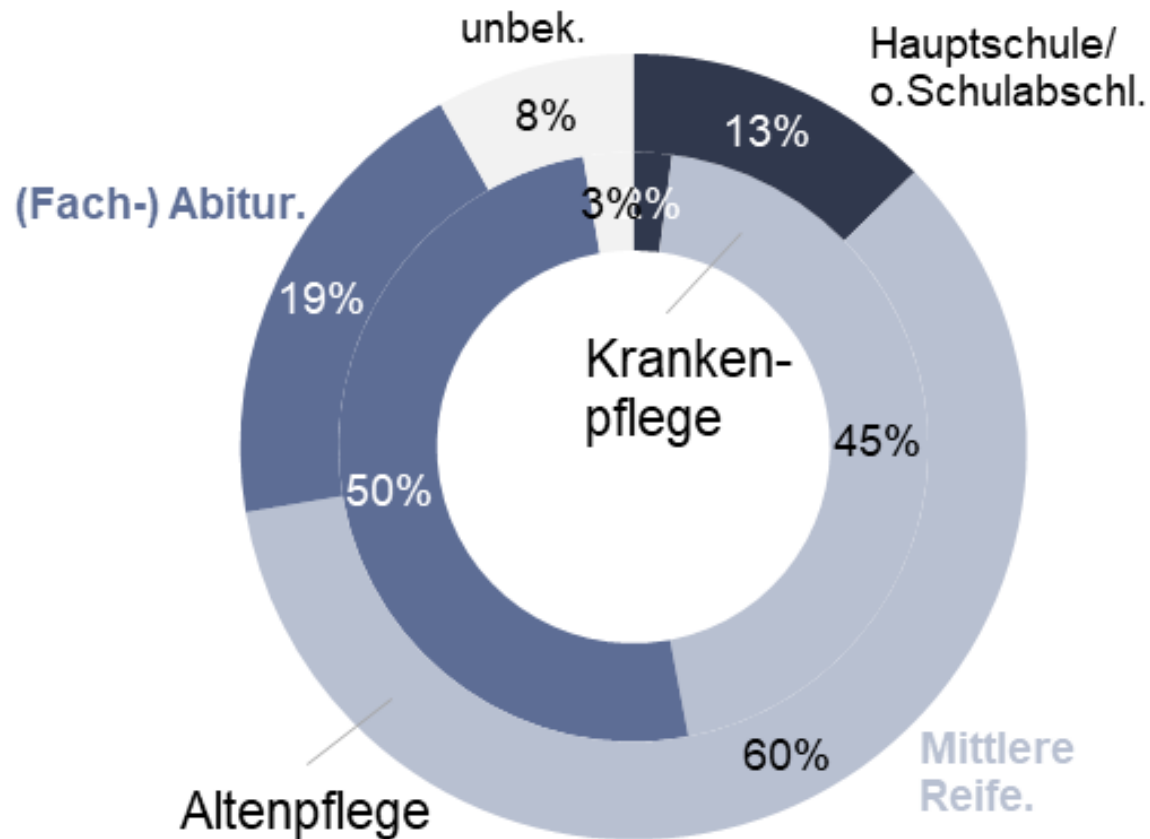
Berufsgruppe 813 Gesundheits- und Krankenpflege



Schulische Vorbildung von Auszubildenden in Pflegeberufen

Niedrigere Schulabschlüsse bei Auszubildenden in der Altenpflege

Niedersachsen
Dezember 2018



„Viele kleine Brötchen backen“

allgemein

- wachsende Diskrepanz zwischen Pflegebedarf und informellen und formellen Pflegepotenzial
- demografischer Wandel schlägt sich auf der Nachfrage- und Angebotsseite des Pflegearbeitsmarktes nieder
- steigende Beschäftigungsquote von Frauen

Fachkräfteengpass

- nachfrageseitige Indikatoren (Alo-Quote, Vakanzzeit, Alo-Stellen-Relation) → Fachkräfteengpass in Pflegeberufen

Tendenzen auf der Angebotsseite

- Teilzeit **(+)**
- Helfer/innen **(+)**
- Zuwanderung **(+)**
- Durchgehende und längerfristige Tätigkeit **(+)**
- Reduzierung der Arbeitszeit mit zunehmenden Alter
- hohe Bruttolöhne Krankenpflege, Lohnzuwächse in der Altenpflege !
- Befristung nehmen ab! **(-)**
- Dauer der Beschäftigungsverhältnisse von Altenpflegekräften **(+)**
- 2/3 aller potenziellen Altenpflegekräfte durchgehend als Altenpflegekraft tätig!
- Schulische Vorbildung der Auszubildenden in der Pflege unterschiedlich - Folgen für die neue, generalistische Pflegeausbildung?



Bundesagentur für Arbeit

Statistik

www.statistik.arbeitsagentur.de

Statistik-Service Nordost

Dr. Henning Schridde

Hotline 0511-919-3455

Telefon: 0511-919-3400

Telefax: 0511-919-410-3456

E-Mail: [Statistik-Service-Nordost\(a\)arbeitsagentur.de](mailto:Statistik-Service-Nordost(a)arbeitsagentur.de)